



DE TOEKOMST IN HANDEN

Beleidsplan Bestuur Kortes 2026-2027



Voorwoord

Lieve Jonge Democraten,

Na een uitgebreid inwerktraject is eindelijk het moment gekomen waarop wij het stokje overnemen van Bestuur Smook. Dit kan niet zonder een korte terugblik op het afgelopen jaar dat zowel voor onze moederpartij als voor de JD historisch is geweest. Na een fantastische campagne volgde een prachtige overwinning en de eerste JD-premier ooit. Voor onze vereniging betekende dit ook een grote influx van nieuwe energie en ideeën.

Tegelijkertijd opereren wij als politieke jongerenorganisatie van de grootste regeringspartij in een minderheidskabinet ook op onontgonnen terrein. Dit vereist enerzijds weloverwogen beslissingen, maar biedt anderzijds ook een unieke kans om onze ideeën en idealen te verwezenlijken. Het is daarin een kwestie van zoeken naar de juiste balans tussen interne lobby en ons extern uitspreken over actuele onderwerpen.

De Jonge Democraten is naast een politieke organisatie in de eerste plaats een vereniging waarbinnen leden in verschillende samenstellingen, zoals afdelingen, werkgroepen of teams, samenkomen om met en voor elkaar leuke en interessante activiteiten te organiseren. Het komende jaar willen wij dit blijven stimuleren. Dit willen we onder andere doen door met de leden te kijken naar wat zij vanuit het Landelijk Bestuur nodig hebben om afdelingen en werkgroepen een impuls te geven.

Dit beleidsplan is opgedeeld in twee delen, ons beleid en onze speerpunten. In het eerste deel hebben wij onze visie opgenomen op de algemene onderwerpen en gebieden die toelichting behoeven. Onder de speerpunten zijn grotere wijzigingen, plannen en projecten, die wij in onze bestuurstermijn willen realiseren, opgenomen en uitgebreider toegelicht.

Wij kijken ernaar uit om er met jullie een fantastisch verenigingsjaar van te maken vol politiek en gezelligheid!

Met sociaal-liberale groet,

Guy Kortès	Voorzitter
Caitlin Lamfers	Algemeen Secretaris
Jaco van der Meij	Penningmeester
Hidde van der Ligt	Bestuurslid Politiek
Robert Schippers	Bestuurslid Organisatie
Leonieke Verschuure	Bestuurslid Intern
Giso van Essen	Bestuurslid Extern

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Beleidsplan.....	4
Leden.....	4
Politiek.....	7
Campagne.....	11
Bestuur.....	12
Financieel.....	12
Speerpunten.....	14
Afdelingen.....	14
Uitdaging.....	14
Acties.....	14
Doel.....	14
Sociale Veiligheid.....	15
Uitdaging.....	15
Acties.....	15
Sociale veiligheidsteam.....	16
Doel.....	16
Werkgroepen.....	17
Uitdaging.....	17
Actie.....	17
Doel.....	17
Twinningen.....	19
Uitdaging.....	19
Actie.....	19
Doel.....	19
Nawoord.....	20

Beleidsplan

Leden

Ledenwerving

Voor het werven van leden is het belangrijk om zichtbaar te zijn, zowel online als offline. Ledenwerving is daarnaast ook een mooie eerste stap naar een diversere vereniging. Dit betekent dat we ons ook promoten op plekken waar de JD minder aanwezig is, bijvoorbeeld bij mbo-instellingen. Afdelingen spelen hierin een cruciale rol. Zij kennen hun eigen omgeving het beste en kunnen goed inschatten welke vormen van ledenwerving lokaal het meest effectief zijn. Daarom is het voor het Landelijk Bestuur een prioriteit om afdelingen hierin zo goed mogelijk te ondersteunen, bijvoorbeeld door trainingen aan te bieden en snel en effectief te handelen bij vragen van afdelingen. Online kunnen we veel bereiken door op consistente wijze content te delen die aansluit bij onze doelgroep. Daarbij zetten we sociale media in om activiteiten, campagnes en de vereniging zichtbaar te maken voor potentiële leden. De verkiezingscampagne biedt bovendien een uitgelezen kans om de JD zichtbaar te maken en nieuwe leden te werven. De samenwerking met D66 is hierbij van grote waarde, bijvoorbeeld door belacties onder jonge D66-leden die nog geen lid zijn van de JD te organiseren.

Het eerste contact

De afdelingen zijn vaak het eerste contact met potentiële of nieuwe leden. Binding en contact met nieuwe leden zijn van groot belang. Daarom willen we meedenken met de afdelingen en kijken wat er mogelijk is om de ledenbinding zo goed mogelijk te laten verlopen. Kennismakingsgesprekken staan hierin centraal. Een korte kennismaking met een afdelingsbestuurslid kan voor veel leden de eerste stap zijn om actief te worden. Deze gesprekken kunnen goed plaatsvinden voorafgaand aan een afdelingsactiviteit. Op deze manier blijft een nieuw lid ook voor de activiteit en ontmoeten nieuwe leden anderen van de afdeling en maken zij mee hoe een activiteit is.

Om deze kennismakingsgesprekken goed te laten plaatsvinden denkt het Landelijk Bestuur, specifiek de Secretaris, in het begin van het bestuursjaar mee met de afdelingssecretarissen. Zo wordt er een format gedeeld voor een appje dat naar nieuwe leden kan worden verstuurd. Daarnaast worden er trainingen gegeven in het voeren van kennismakingsgesprekken aan afdelingsbesturen. Op deze manier weten de bestuursleden wat voor informatie ze kunnen delen en kunnen ze de gesprekken alvast oefenen. Ook vragen we bij iedere afdeling actief uit waar deze in het proces van ledenbinding verdere ondersteuning van het Landelijk Bestuur kan gebruiken. Op deze manier zal de ledenreis goed beginnen en kan een nieuw lid direct actief worden.

Ledenbinding

Het werven van leden is slechts het begin, het is minstens zo belangrijk om (nieuwe) leden aan onze vereniging te binden. We willen dat leden binnen de JD een fijne plek vinden waar zij zich kunnen ontwikkelen, betrokken raken en de ruimte krijgen om stappen te zetten binnen de vereniging. Dit begint met een duidelijk beeld geven van de JD en wat er bij ons te doen is. Het startpunt hiervoor is de afdeling. De handvatten hiervoor hebben we en willen we verder uitbreiden. Zo hebben we JD 101-boekjes en trainingen voor afdelingsbesturen. We willen

voor afdelingen werken aan buddy-systemen, zodat leden ook binnen de afdelingen een aanspreekpunt krijgen.

Communicatie

De communicatie met onze leden is van groot belang. We zetten in op online communicatie middels de website, de nieuwsbrief en de appgroepen van de Jonge Democraten. Als Landelijk Bestuur willen we toegankelijk en benaderbaar zijn. Daarom is het belangrijk dat we zichtbaar zijn voor de leden. We willen informatie zo goed en helder mogelijk verspreiden.

De website

Het afgelopen jaar is er hard gewerkt aan een nieuwe website. Deze wordt in de zomerperiode gepubliceerd. Het doel van de nieuwe website is om het navigeren door de verschillende onderdelen van de Jonge Democraten zo eenvoudig mogelijk te maken voor zowel leden als geïnteresseerden. Met dit doel voor ogen zullen we de nieuwe website blijven updaten en kijken naar mogelijkheden om (potentiële) leden aan te spreken. De website is hét uithangbord van de JD. Daarom is het belangrijk dat potentiële leden snel zien hoe ze lid kunnen worden en wat het lidmaatschap inhoudt. De website heeft een belangrijke rol in de promotie van activiteiten. Daarom is het belangrijk om een overzichtelijke agenda te hebben, waar leden snel kunnen zien welke activiteiten de afdelingen, de werkgroepen en het Landelijk Bestuur organiseren. Als laatste willen we vacante posities binnen de JD promoten door vacatures helder te communiceren via de website.

Daarnaast onderzoeken we de optie van een inlogportaal voor de leden op onze website. Via dit inlogportaal willen we informatie overzichtelijk en toegankelijk maken voor leden. We kunnen relevante informatie zo toespitsen op de functie van een lid, bijvoorbeeld in het geval van kaderleden. Ook voor leden zonder functie binnen de vereniging creëren we een overzicht van informatie. Op deze manier zorgen we ervoor dat alle informatie toegankelijk is.

De nieuwsbrief

Middels de maandelijkse nieuwsbrief houden we onze leden op de hoogte. Hierin delen we zowel landelijke activiteiten als activiteiten georganiseerd door afdelingen en werkgroepen. Daarnaast laten we zien waar het Landelijk Bestuur mee bezig is (geweest) en delen we manieren om je actief in te zetten voor de Jonge Democraten. Denk hierbij aan vacatures voor functies als Politiek Adviseur of Werkgroepvoorzitter, aanmeldformulieren voor activiteiten en congressen en vacatures voor een congres- of campagneteam.

WhatsApp

We onderhouden het contact met de leden via de appgroepen op WhatsApp. Alle leden hebben toegang tot de JD Community. Hierin worden de landelijke activiteiten en grote afdelingsactiviteiten gedeeld. Ook delen we hier belangrijke mededelingen en kun je via de community deelnemen aan appgroepen van afdelingen waarin afdelingsactiviteiten worden gepromoot, evenals aan appgroepen van werkgroepen en andere teams. Op deze manier is de communicatie voor alle leden toegankelijk en laagdrempelig.

Diversiteit en inclusie

Het Landelijk Bestuur zet zich in voor een vereniging waarin iedereen zich welkom, veilig en vertegenwoordigd voelt. Diversiteit en inclusie zijn daarbij geen afzonderlijke thema's, maar vormen een uitgangspunt in alles wat we doen. In 2025 heeft de Diversiteitscommissie een diversiteits- en inclusiebeleid opgesteld. Komend bestuursjaar zetten wij in op de verdere implementatie en borging van dit beleid binnen de gehele vereniging. Diversiteit en inclusie is iets wat in elk onderdeel van de vereniging kan worden geïntegreerd. Dit zit in ledenwerving, ledenbinding, scholing en verdere vormen van ontwikkeling voor leden.

Het is belangrijk om dit beleid breed te waarborgen in alle facetten van de vereniging. In de praktijk betekent dit onder andere dat we bestaande netwerken, zoals het Vrouwen netwerk, blijven ondersteunen. Ook het netwerk JD in kleur wordt gestimuleerd en zichtbaarder gemaakt binnen de vereniging. Daarnaast zetten we in op toegankelijke activiteiten, trainingen voor (afdelings)besturen over diversiteit en inclusie, laagdrempelige communicatie en buddy-systemen met oog voor diversiteit. Zo blijven we werken aan een inclusieve cultuur waarin iedereen zich welkom voelt.

Scholing & ontwikkeling

De JD is een vereniging waarin leden zich niet alleen politiek, maar ook persoonlijk kunnen ontwikkelen. Scholing speelt daarin een centrale rol. Met een breed en kwalitatief hoogstaand trainingsaanbod bieden we leden de mogelijkheid om nieuwe vaardigheden op te doen, ervaring op te bouwen en zich voor te bereiden op toekomstige functies binnen en buiten de vereniging. Vanuit het Landelijk Bestuur worden werkgroepen en afdelingen gestimuleerd om trainingen te volgen. Het LB faciliteert dit met ondersteuning vanuit de trainerspoule. Ook binnen de trainerspoule blijft ontwikkeling belangrijk. Daarom willen we een train-de-trainertraject opzetten, waarbij trainers zich onder begeleiding van professionals verder kunnen ontwikkelen. Zo investeren we niet alleen in onze trainers, maar ook in de kwaliteit en continuïteit van het trainingsaanbod.

Daarnaast is er ook veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Afgelopen jaar was bijvoorbeeld de start van de JD Academy en JDiep, beide effectieve trajecten met persoonlijke aandacht voor deelnemers. Wij willen komend jaar door met het organiseren van dit soort trajecten, waarbij we de trajecten van afgelopen jaren evalueren en verbeteren waar nodig. Dit soort trajecten creëert mooie kansen voor het doorstromen naar onze moederpartij. Hierin werken we dan ook samen met D66.

Tot slot willen we dit jaar de zichtbaarheid van de scholing binnen de JD vergroten. De mogelijkheden om trainingen te volgen zullen extra worden gepromoot. Daarnaast zullen trainingen vaker georganiseerd worden. Denk hierbij aan een trainingsdag voor werkgroepen met aandacht voor thema's als moties en resoluties schrijven en effectief vergaderen, maar ook met aandacht voor specifieke werkgroepthema's.

JD-wiki

We willen informatie over de vereniging zo toegankelijk mogelijk maken. Eerdere Landelijk Besturen hebben zich ingezet voor een kaderwiki: een overzichtelijke locatie voor alle informatie relevant voor een kaderfunctie, met daarin toegang tot functie-specifieke informatie. Dit willen wij doorzetten en uitbreiden. Zo kijken we naar manieren om deze

informatie te delen via de website. We zullen samen met het kader kijken naar het bijwerken en toevoegen van de informatie. We willen de afdelingen, werkgroepen en andere kaderfuncties op deze manier ondersteunen. Zo hoeven kaderleden niet telkens opnieuw het wiel uit te vinden, maar kunnen ze voortbouwen op de kennis en initiatieven van hun voorgangers.

Daarnaast willen we deze informatie niet beperken tot leden met een kaderfunctie, maar openzetten voor alle leden. Zo kan een lid lezen wat diens afdeling precies doet, wat de taken zijn van het Landelijk Bestuur en inzicht krijgen in de verschillende manieren om je actief in te zetten voor de vereniging. Dit zijn bijvoorbeeld de commissies van een afdeling, de landelijke werkgroepen en de verschillende teams die het Landelijk Bestuur ondersteunen. Door een overzichtelijke plek met informatie en eerdere ideeën te faciliteren, kunnen leden zich zo goed mogelijk ontwikkelen en zich blijven inzetten voor de vereniging.

Kader

Het Landelijk Bestuur ziet het kader als de werkende kracht van de JD. Dankzij de inzet van besturen en andere kaderleden blijft de JD een actieve en bruisende vereniging. Tegelijkertijd biedt een kaderfunctie leden een waardevolle kans om zich bestuurlijk en persoonlijk te ontwikkelen. Daarbij is een kaderfunctie natuurlijk vrijwillig, maar niet vrijblijvend en komen er bepaalde verantwoordelijkheden bij kijken. Het Landelijk Bestuur heeft hierin een ondersteunende rol. We willen kaderleden en afdelingsbesturen zo goed mogelijk faciliteren, zodat zij hun functie met vertrouwen en plezier uitvoeren. Dit doen we onder meer door te investeren in de ontwikkeling van het kader door middel van bestuurstrainers, coaches en kaderweekenden.

Tijdens kaderweekenden faciliteren we een breed en gevarieerd trainingsaanbod. Daarbij zetten we in op zowel functiegerichte trainingen als trainingen die de samenwerking binnen het kader versterken. Door vooraf duidelijk te communiceren over het trainingsaanbod zorgen we ervoor dat kaderleden de trainingen kunnen volgen die het beste aansluiten bij hun functie en ontwikkelbehoefte. Naast de kaderweekenden blijft er ruimte voor persoonlijke begeleiding door bestuurstrainers. Het Landelijk Bestuur stimuleert een goede samenwerking tussen afdelingen en hun bestuurstrainers en zorgt ervoor dat beide partijen terechtkunnen met vragen of ondersteuning wanneer dat nodig is.

Politiek

Als eerste JD-bestuur dat aantreedt met een voormalig JD'er in het Torentje, zijn wij bijzonder trots. Tegelijkertijd kunnen we nog niet van stabiele politiek in Nederland spreken. Het minderheidskabinet moet voor ieder voorstel opnieuw op zoek naar een meerderheid. Dat biedt kansen voor open samenwerking, maar vergroot ook de verleiding om beleid te laten bepalen door de waan van de dag, losse politieke deals en compromissen. Terwijl politieke verhoudingen voortdurend lijken te verschuiven, vragen de grote uitdagingen van onze tijd juist om een vaste koers voor de lange termijn. Uitdagingen als klimaatverandering, het woningtekort en internationale instabiliteit laten zich immers niet oplossen binnen één kabinetsperiode.

Daarom maakt dit bestuur zich hard voor toekomstpolitiek. Bij de keuzes van vandaag willen we niet alleen kijken naar wat op korte termijn haalbaar is, maar naar de samenleving zoals we die over tien, twintig of vijftig jaar voor ogen hebben. De belangen van jongeren en toekomstige generaties moeten daarbij structureel worden meegewogen. Zij leven immers het langst met de gevolgen van de politieke besluiten van nu, terwijl hun stem nog onvoldoende doorklinkt in de besluitvorming. We zetten daarom in op een politiek die jongeren niet alleen vertegenwoordigt, maar ook daadwerkelijk betreft en zeggenschap geeft.

Vanuit die politieke lijn strijden we voor een ambitieus en rechtvaardig klimaatbeleid, voor onderwijs dat iedere jongere de kans geeft zich te ontwikkelen en voor een sterke, democratische en internationaal georiënteerde samenleving waarin iedereen de vrijheid heeft zichzelf te zijn en waarin gelijkwaardigheid en gelijke kansen vanzelfsprekend zijn. Dat doen we door onze standpunten actief uit te dragen binnen D66, zichtbaar deel te nemen aan het maatschappelijke debat en de kennis en ideeën van onze leden optimaal te benutten. Hierbij streven we ernaar dat nog meer leden zich nog sterker mengen in het proces van politieke meningsvorming binnen de vereniging.

Daarnaast zetten we ons ervoor in dat een JD'er een prominente plek krijgt op de kandidatenlijst van D66 voor de Eerste Kamerverkiezingen. Juist in de Senaat worden wetsvoorstellen beoordeeld op hun kwaliteit en houdbaarheid voor de lange termijn. Op deze manier kan ook in dit proces de stem van jongeren sterk doorklinken. Ook buiten Den Haag bouwen we aan politieke verandering. In aanloop naar de Provinciale Statenverkiezingen maken wij ons er hard voor dat zoveel mogelijk JD'ers een plek verwerven in de Provinciale Staten. In de provincies worden belangrijke keuzes gemaakt over klimaat, energie, natuur, woningbouw en bereikbaarheid. Door jongeren een plek te geven aan de tafels waar beleid wordt gevormd, brengen we toekomstpolitiek naar het heden.

PKO

Het Politiek Kernoverleg (PKO) vormt een belangrijke inhoudelijke motor van de vereniging. Samen met de Politiek Adviseurs houden we politieke ontwikkelingen nauwlettend in de gaten, scherpen we onze standpunten aan en vertalen we de kennis en ideeën uit de vereniging naar concrete politieke actie. De Politiek Adviseurs ondersteunen het Landelijk Bestuur binnen hun eigen portefeuille, onderhouden contact met de werkgroepen en dragen eraan bij dat de JD snel en inhoudelijk sterk kan reageren op actuele ontwikkelingen.

In lijn met onze inzet op toekomstpolitiek hebben we dit jaar voor het eerst een Politiek Adviseur Toekomstige Generaties aangesteld. Daarmee geven we een vaste plek aan de belangen van jongeren en generaties die nog geen stem hebben in de besluitvorming van vandaag. Samen met alle Politiek Adviseurs willen we het PKO verder ontwikkelen als plek waar actualiteit en langetermijndenken samenkomen en van waaruit de JD met een herkenbare, vernieuwende en goed onderbouwde politieke boodschap naar buiten treedt.

Contact met D66

De JD is een onafhankelijke vereniging, gelieerd aan D66. Om onze visie te realiseren en invloed uit te oefenen, is het belangrijk de relatie met D66 te onderhouden. Het Landelijk

Bestuur zal samen met de Politiek Adviseurs alle veranderingen in het politieke landschap nauwgezet volgen.

Op basis hiervan zullen wij input leveren voor moties, debatten, visies en campagnes. Daarnaast zullen we bij congressen via voorstellen en persoonlijk contact ons actief blijven inzetten om de belangen van jongeren zo veel mogelijk in het kabinetsbeleid te laten doorklinken. De eerste JD-premier biedt immers een unieke kans om ideeën en voorstellen vanuit de JD om te zetten in concreet beleid.

Juist vanwege deze bijzondere positie vinden wij het ook belangrijk om onafhankelijk en kritisch te blijven. Een goede relatie met D66 betekent niet dat wij het altijd met elkaar eens zijn. Waar nodig zal de JD zich duidelijk uitspreken, kritisch het debat aangaan en alternatieven aandragen wanneer wij vinden dat beleid beter kan of onvoldoende recht doet aan de positie van jongeren en toekomstige generaties. Juist door constructief én scherp te zijn, kunnen wij onze rol als politieke jongerenorganisatie het beste vervullen.

2026 is voor D66 ook een bijzonder jaar wegens het 60-jarige jubileum van de partij. De Jonge Democraten kunnen in deze viering natuurlijk niet ontbreken. Bij een aantal jubileumactiviteiten zullen Jonge Democraten vertegenwoordigd zijn in het programma en de organisatie, of als bezoeker deelnemen.

De relatie beperkt zich niet tot landelijk niveau. Het LB moedigt afdelingen aan contact te onderhouden met lokale D66-afdelingen. Met het oog op de aankomende Provinciale Statenverkiezingen liggen hier ook kansen.

Pers

Een politieke jongerenorganisatie is meer dan een politieke partij in het klein. De Jonge Democraten is bovenal een vereniging: een plek waar jongeren elkaar ontmoeten, debatteren, zich ontwikkelen en samen bouwen aan ideeën voor de toekomst. Juist die combinatie van vereniging en politiek maakt ons uniek. Daarom willen we niet alleen laten zien waar wij voor staan, maar ook wie wij zijn en wat wij doen. De verhalen van onze afdelingen, activiteiten en leden zijn minstens zo belangrijk als onze politieke standpunten. Zo laten we zien dat de JD niet alleen een stem heeft in het debat, maar ook een gemeenschap is waarin jongeren zelf politiek vormgeven.

Onze profilering in de pers begint bij een helder verhaal. De Jonge Democraten staat voor toekomstgerichte, ambitieuze en sociaal-liberale politiek. Vanuit die overtuiging mengen wij ons zichtbaar in het maatschappelijke debat. Daarbij zoeken we steeds naar een gezonde balans tussen reageren op de politieke actualiteit en het zelf agenderen van onderwerpen die volgens ons meer aandacht verdienen. Niet iedere ontwikkeling vraagt om een reactie, maar op de momenten die ertoe doen willen we een herkenbare en inhoudelijk sterke stem laten horen. Tegelijkertijd willen we zelf het gesprek starten over de thema's waarvan wij geloven dat zij bepalend zijn voor de toekomst van Nederland in een globaliserende wereld. Daarbij maken wij gebruik van de klassieke media, maar kijken we ook naar andere platforms om ons verhaal te vertellen.

Onze onafhankelijke positie brengt verantwoordelijkheid met zich mee. Als politieke jongerenorganisatie zijn wij vrij om een eigen koers te varen, maar onafhankelijkheid betekent niet dat iedere tegenstelling publiekelijk moet worden uitgevochten. Wanneer wij fundamentele verschillen zien met D66 gaan wij in de eerste plaats het gesprek aan. Pas wanneer dat onvoldoende ruimte biedt, treden wij naar buiten. Daarmee doen wij recht aan onze zelfstandigheid én aan onze verantwoordelijkheid om de sociaal-liberale beweging als geheel sterker te maken.

De uitingen van het Landelijk Bestuur zijn nooit uitsluitend van het bestuur zelf. Wij spreken namens een vereniging met uiteenlopende achtergronden, ervaringen en opvattingen. Daarom vinden wij het belangrijk dat leden zich kunnen herkennen in de richting die wij kiezen en de boodschap die wij uitdragen. Dat vraagt om zorgvuldigheid, openheid en een voortdurende dialoog met de vereniging.

Om onze zichtbaarheid verder te vergroten, investeren we niet alleen in landelijke media, maar ondersteunen we ook afdelingen bij het opbouwen van contacten met lokale en regionale pers. Veel maatschappelijke ontwikkelingen beginnen immers dicht bij huis. Door lokale verhalen en initiatieven een landelijk podium te geven, versterken we zowel onze afdelingen als de gehele vereniging. Zo bouwen we stap voor stap aan meer zichtbaarheid van de JD in heel Nederland: niet alleen als politieke stem, maar als een bruisende vereniging die jongeren inspireert om actief de samenleving vorm te geven.

Samenwerken

De Jonge Democraten opereert niet in een vacuüm. Op verschillende maatschappelijke en organisatorische thema's delen wij belangen met andere (politieke) jongerenorganisaties. Het Landelijk Bestuur wil de samenwerking daarom actief opzoeken waar dit bijdraagt aan onze doelstellingen, bijvoorbeeld op het gebied van gezamenlijke campagnes, de zichtbaarheid van politieke jongerenorganisaties, het betrekken van jongeren bij het maatschappelijke debat en de gezamenlijke belangenbehartiging richting overheden. Daarbij geldt steeds dat samenwerking plaatsvindt vanuit de onafhankelijke positie van de Jonge Democraten: waar we samen sterker staan trekken we gezamenlijk op, maar we behouden altijd onze eigen politieke koers en identiteit.

Internationaal

De JD is een vereniging met een stevig verankerde internationale positie. Via de koepelorganisaties op Europees (LYMEC) en mondiaal (IFLRY) niveau dragen wij ons steentje bij aan het internationale liberale debat en krijgen onze leden de kans om zich internationaal te ontwikkelen. Wij willen deze positie behouden en waar mogelijk versterken.

Het team internationaal en de International Officers vormen de kern van onze internationale activiteiten. Zij zorgen voor kennisopbouw, vertegenwoordigen de JD op internationale congressen en maken de verbinding tussen het internationale netwerk en onze vereniging. Als Landelijk Bestuur willen wij hun werk zichtbaarder maken binnen de vereniging, zodat meer leden weten welke kansen er zijn om internationaal actief te worden en welke resultaten de JD behaalt binnen LYMEC en IFLRY.

Daarnaast willen wij de relevantie van een internationaal perspectief binnen de JD nadrukkelijker laten zien. Internationale samenwerking is geen doel op zich, maar levert nieuwe ideeën, waardevolle contacten en invloed op voor onze vereniging en onze politieke standpunten. Door de opbrengsten uit deze samenwerkingen actief te delen, maken we inzichtelijk wat de samenwerking onze leden en de JD oplevert.

Ook willen wij internationale activiteiten toegankelijk houden voor een brede groep leden. Daarom blijven we inzetten op het betrekken van nieuw talent bij internationale delegaties en organiseren we een Brusselreis om leden kennis te laten maken met de Europese politiek en het internationale netwerk van de JD.

Campagne

Op 17 maart is het zover: de Provinciale Statenverkiezingen vinden plaats. Als Jonge Democraten willen we jongeren in heel Nederland motiveren om te gaan stemmen. Daarnaast willen we zo veel mogelijk JD'ers op de lijst en verkozen krijgen: een Jonge Democraat in elke Provinciale Staat! We zetten ons op verschillende manieren in voor de campagne: zowel tijdens de interne campagne bij D66 als tijdens de externe campagne. Daarnaast zullen we proberen een JD'er in de Eerste Kamer te krijgen. Dit vergt een sterke interne lobby bij de moederpartij. Jongeren zijn van belang voor het beleid dat gemaakt wordt, zowel in de Provinciale Staten als in de Eerste Kamer. Door jongeren een plek aan tafel te geven, krijgen zij de kans zich actief in te zetten voor de toekomstpolitiek die wij als Jonge Democraten nastreven.

Campagneteam

Het Landelijk Bestuur zet een Campagneteam op waar alle leden voor kunnen solliciteren. Het Campagneteam is verantwoordelijk voor het bedenken en uitvoeren van ideeën, ludieke acties en online campagne. Het Landelijk Bestuur ondersteunt het Campagneteam hierin. Het Campagneteam is voor zowel de interne als de externe campagne erg relevant. Zo kan het team JD'ers tijdens de interne campagne motiveren om te stemmen, met de oproep om JD'ers zo hoog mogelijk op de kieslijst te plaatsen. Dit gebeurt voornamelijk door middel van online communicatie en sociale media. Daarnaast kan het Campagneteam extern campagnevoeren door fysieke acties te organiseren met het Landelijk Bestuur en de afdelingen. Op deze manier creëren we meer aandacht voor de JD, D66 en de verkiezingen in het algemeen.

De afdelingen

De afdelingen zijn van groot belang tijdens de campagne voor de Provinciale Statenverkiezingen. Het Landelijk Bestuur wil de afdelingen graag ondersteunen. De afdelingen en het Landelijk Bestuur kiezen in samenspraak welke kandidaat er gesteund wordt. Hierin worden de afwegingen en verschillende motieven om een kandidaat te steunen meegenomen. Ons uitgangspunt is om in iedere provincie één JD'er te steunen. We steunen als JD graag kandidaten die zich op een actieve manier hebben ingezet voor de vereniging.

Bij de gemeenteraadsverkiezingen hebben we gezien dat afdelingen van groot belang zijn bij het voeren van campagne. Tijdens de interne campagne kunnen afdelingen een essentiële rol spelen door middel van belacties en online campagne. Het Landelijk Bestuur denkt hier graag

in mee en helpt de afdelingen hierin, bijvoorbeeld door promotie op de sociale media van de Jonge Democraten en het delen van technische ondersteuning en een script voor belavonden. Daarnaast hebben de afdelingen een belangrijke rol in de externe campagne. Zo kunnen ze flyeren, canvassen, ludieke acties organiseren en contact met de lokale D66-afdelingen onderhouden.

D66

Het contact met D66 dient goed onderhouden te worden tijdens de verkiezingscampagne. Hierin spelen zowel het Landelijk Bestuur als de afdelingen een belangrijke rol. Het Landelijk Bestuur zal de samenwerking met D66 op landelijk niveau opzoeken bij bijvoorbeeld campagne-acties en online promotie. Dit heeft voornamelijk als doel het stimuleren van jongeren om te stemmen en het genereren van aandacht voor D66 onder jongeren. De afdelingen zijn verantwoordelijk voor het contact met de lokale D66-afdelingen. Zij kunnen grote acties en het flyeren coördineren om op deze manier zo veel mogelijk mensen te bereiken tijdens de campagne. Goede samenwerking is hierin essentieel.

Sociale media

Zichtbaarheid tijdens de campagne is van groot belang. Sociale media spelen hier een belangrijke rol in. We kunnen ons als JD goed positioneren door online zichtbaarheid te creëren. Herkenning door middel van de huisstijl is hierin belangrijk. Ook willen we regelmatig posten en consistent online aanwezig zijn. Hiervoor maken we gebruik van een contentkalender. We zullen ons uiten op sociale mediaplatforms als Instagram en TikTok. Het Landelijk Bestuur is niet actief op X. Het doel van het gebruik van sociale media is het bereiken van jongeren, zichtbaar zijn en het delen van informatie over de JD en D66.

Bestuur

Het Landelijk Bestuur vindt het belangrijk betrokken, zichtbaar en benaderbaar te zijn. Deze ambitie kan alleen worden gerealiseerd als leden het Landelijk Bestuur leren kennen. Daarom zullen bestuursleden regelmatig aanwezig zijn bij activiteiten die niet alleen door afdelingen, maar ook door andere organen binnen de JD worden georganiseerd. Zo gaat het Landelijk Bestuur met leden uit alle hoeken van de vereniging in gesprek. Hierbij hebben wij uitdrukkelijk ook aandacht voor afdelingen en activiteiten buiten de Randstad. Goede en laagdrempelige communicatie is van groot belang, daarom blijven we leden op de hoogte houden via de nieuwsbrief, website en WhatsApp.

Financieel

Het Landelijk Bestuur geniet een ruime financiële positie komend bestuursjaar. Daarom is het de ambitie om veel activiteiten te organiseren. Daarbij vinden we het belangrijk dat JD-activiteiten voor alle leden toegankelijk zijn. Het Bestuur zal daarom wijzen op de regelingen die er bestaan voor leden die niet in staat zijn om de gevraagde eigen bijdrage voor evenementen te betalen, bijvoorbeeld in de vorm van een betalingsregeling of een verlaagde eigen bijdrage.

Om reiskosten geen beperking te laten vormen voor kaderleden in de uitoefening van hun functie, verhogen wij het beschikbare budget voor de declaratie van reiskosten. Daarnaast zullen wij ook actief wijzen op de mogelijkheid om reiskosten te declareren. We proberen de gevraagde eigen bijdrage voor kaderweekenden laag te houden, zodat het kader voor alle leden toegankelijk blijft.

Om het internationale perspectief binnen de vereniging verder te ontwikkelen, onderzoekt het bestuur de mogelijkheid om een nieuwe internationaal georiënteerde activiteit te organiseren. Bij een te organiseren evenement met externe deelnemers is het van belang dat de balans gezocht wordt in hoeveel de JD bekostigt en hoeveel door externe deelnemers wordt bekostigd. De twinningen worden weer op afdelingsniveau georganiseerd en daarvoor kunnen afdelingen projectsubsidie aanvragen.

Tot slot stelt de huidige begroting het Landelijk Bestuur in staat om de algemene reserves, die de afgelopen jaren flink geslonken zijn, weer aan te vullen en de dotatie voor de Lustrumreserve te verhogen. Dit biedt ons de kans om de reserves die de afgelopen kabinetsperiode flink geslonken zijn weer aan te vullen en zo te bouwen aan een toekomstbestendige vereniging.

Speerpunten

Afdelingen

Uitdaging

De afdeling is voor de Jonge Democraten de basis van het lidmaatschap en het meest laagdrempelige niveau om nieuwe leden te benaderen om actief te worden. Het is niet alleen leuk om op afdelingsniveau actief te worden, het is voor de JD als geheel ook van groot belang dat afdelingen goed functioneren om talent te werven, te activeren en te ontwikkelen. Als Landelijk Bestuur willen wij de afdelingen dan ook graag versterken en actief ondersteunen. Hierbij realiseren wij ons ook dat afdelingen zichzelf besturen en dat wij als Landelijk Bestuur daarbij slechts kaders stellen en ondersteunen. Met dat uitgangspunt is dit beleidspunt dan ook opgesteld.

Acties

Om afdelingen en afdelingsbesturen te ondersteunen, onderneemt het Landelijk Bestuur een aantal acties. Allereerst wordt er met iedere afdelingsvoorzitter een introductiegesprek gevoerd om de specifieke uitdagingen in kaart te brengen en te bepalen welke ondersteuning het Landelijk Bestuur kan bieden. Daarnaast wordt de kaderwiki bijgewerkt en opnieuw gelanceerd, zodat elk afdelingsbestuurslid eenvoudig toegang krijgt tot alle essentiële informatie voor het uitoefenen van diens functie. Ook worden best practices op het gebied van ledenwerving, -binding en -activering binnen het FEO op een rij gezet en onderling uitgewisseld. Tot slot biedt het Landelijk Bestuur praktische hulp bij de promotie van activiteiten. Afdelingsbesturen krijgen hiervoor een standaard contentkalender aangeboden voor het promoten van activiteiten. Grote afdelingsactiviteiten worden ook onder de aandacht gebracht via de landelijke communicatiekanalen.

Doel

Met deze acties verwachten wij dat afdelingen zich nog verder kunnen ontwikkelen, zowel in de interne ledenbinding en -activatie als in de externe zichtbaarheid. Deze ambitie hebben wij in de volgende cijfers concreet gemaakt. Wij hopen te bereiken dat ieder nieuw lid voortaan binnen drie werkdagen benaderd wordt voor een kennismakingsgesprek. Dit gesprek vindt dan idealiter plaats vóór de eerstvolgende afdelingsactiviteit, maar in ieder geval binnen tien dagen. Daarnaast organiseert elke afdeling minstens één keer per twee weken een activiteit waar zowel nieuwe leden als leden die al langer lid zijn naartoe gaan. Het vaker organiseren van interessante activiteiten met een goede opkomst wordt alleen maar gestimuleerd. Tot slot wordt de online zichtbaarheid gewaarborgd door minimaal één keer per week een bericht te plaatsen op de primaire socialemediakanalen van de afdeling.

Sociale Veiligheid

Uitdaging

De basis van een actieve en bruisende vereniging is te vinden in de sociale veiligheid. Leden moeten zich op hun gemak voelen, comfortabel zijn en gestimuleerd worden om actief deel te nemen aan de Jonge Democraten. Dit is essentieel voor de ontwikkeling van leden en het creëren van een gezellige vereniging. Het Landelijk Bestuur neemt de sociale veiligheid serieus en wil deze voor alle leden garanderen.

Acties

De JD kent twee vertrouwenspersonen bij wie leden terecht kunnen. Ook kunnen leden het Landelijk Bestuur altijd benaderen. Op grote activiteiten en feesten zullen er altijd Landelijk Bestuursleden aanwezig zijn met nuchterheidsdienst. Daarnaast wil het Landelijk Bestuur een verkorte versie van de Gedragscode creëren en delen, zowel online als op landelijke activiteiten. Op deze manier verlaagt het Landelijk Bestuur de drempel voor leden om kennis te nemen van het binnen de vereniging wenselijke gedrag.

Als er desondanks leden te maken krijgen met ongewenst gedrag, zijn er heldere stappen en mogelijkheden om dit aan te kaarten. Het Landelijk Bestuur kan eventueel sancties opleggen. Hier komt, naast het Landelijk Bestuur, de Socialeveiligheidscommissie kijken. Het afgelopen jaar is er gewerkt aan een protocol voor en over de Socialeveiligheidscommissie. Dit protocol dient duidelijkheid te bieden in de werking van de Socialeveiligheidscommissie. Op deze manier krijgen leden inzicht in de verschillende mogelijkheden en de manier waarop een melding behandeld wordt. Het Landelijk Bestuur werkt nauw samen met de Socialeveiligheidscommissie en leunt op haar advies bij het nemen van besluiten.

Naast de Socialeveiligheidscommissie kent de JD de Commissie van Beroep. Hier kunnen leden terecht indien ze het niet eens zijn met een besluit van een orgaan van de JD, bijvoorbeeld van het Landelijk Bestuur. De verschillende mogelijkheden voor leden in het proces moeten helder en beschikbaar zijn. Dit realiseren wij door middel van duidelijke communicatie, een pagina op de website over de sociale veiligheid en heldere aanspreekpunten.

Naast de stappen die het Landelijk Bestuur neemt op het gebied van sociale veiligheid spelen ook de afdelingen een belangrijke rol. Afdelingsbesturen staan dicht bij hun leden en kunnen in sommige situaties het eerste aanspreekpunt zijn. Het Landelijk Bestuur wil afdelingsbesturen zo goed mogelijk voorbereiden op het signaleren van en omgaan met situaties rondom sociale veiligheid, maar vooral ook helpen in het creëren en behouden van een veilige sfeer. Dit doen we door hierover structureel in gesprek te blijven en tijdens kaderweekenden trainingen aan te bieden omtrent sociale veiligheid. Daarnaast geven we een training over de sociale veiligheid aan afdelingsbesturen in het begin van het bestuursjaar, zodat afdelingen goed voorbereid beginnen aan het jaar. Naast het bestaande trainingsaanbod binnen de JD onderzoeken we komend jaar de mogelijkheden om externe organisaties dergelijke trainingen te laten verzorgen. Op die manier kunnen we afdelingsbesturen voorzien van actuele kennis en nieuwe inzichten op het gebied van sociale veiligheid. Zo versterken we de aandacht voor sociale veiligheid binnen de hele vereniging.

Sociale veiligheidsteam

Binnen het Landelijk Bestuur is er een sociale veiligheidsteam. Deze mensen zijn op de hoogte van de lopende en afgeronde sociale veiligheidscassussen. Bij deze mensen kan je dan ook terecht voor zorg tijdens of na het maken van een melding. Ook kun je hen altijd benaderen met vragen of zorgen. Binnen bestuur Kortjes bestaat het sociale veiligheidsteam uit: Guy Kortjes, Leonieke Verschuure, Caitlin Lamfers en Robert Schippers.

Doel

Leden voelen zich te allen tijde veilig en comfortabel. De Jonge Democraten is een vereniging waarin alle leden zichzelf kunnen zijn en zich kunnen ontwikkelen. De verschillende stappen en mogelijkheden binnen de vereniging worden helder gecommuniceerd. Het Landelijk Bestuur, de vertrouwenspersonen en de andere organen binnen de JD betrokken bij de sociale veiligheid zijn makkelijk bereikbaar.

Werkgroepen

Uitdaging

Politieke werkgroepen zijn een belangrijk onderdeel van de Jonge Democraten. Ze bieden leden de mogelijkheid zich inhoudelijk te verdiepen, politiek te ontwikkelen en bij te dragen aan de politieke koers van de vereniging. Tegelijkertijd verschilt het functioneren van werkgroepen sterk. Waar sommige werkgroepen actief vergaderen, activiteiten organiseren en bijdragen aan het Politiek Programma hebben andere werkgroepen moeite om leden duurzaam te betrekken en structureel politieke output te leveren. Het Landelijk Bestuur ziet daarom de uitdaging om werkgroepen beter te ondersteunen en tegelijkertijd te onderzoeken hoe het werkgroepstelsel toekomstbestendig kan worden ingericht.

Actie

Komend bestuursjaar start het Landelijk Bestuur een ontwikkel- en evaluatietraject met een duur van acht maanden voor de politieke werkgroepen. Daarbij worden vooraf duidelijke verwachtingen geformuleerd over onder meer de frequentie van vergaderingen, het organiseren van activiteiten, het indienen van congresvoorstellen, de samenwerking met Politiek Adviseurs en bijdragen aan het Politiek Programma. Daarnaast zet het Landelijk Bestuur in op extra ondersteuning van werkgroepvoorzitters op het gebied van ledenwerving, ledenparticipatie, talentontwikkeling en politieke output.

Tegelijkertijd stelt het Landelijk Bestuur voor om werkgroepbesturen in te voeren, bestaande uit een Voorzitter, een Politiek-Secretaris en een bestuurslid Organisatie. Door verantwoordelijkheden beter te verdelen ontstaat meer ruimte voor zowel inhoudelijke als organisatorische ontwikkeling van werkgroepen. Binnen dit bestuur blijft de Voorzitter eindverantwoordelijk voor het functioneren van de werkgroep, richt de Politiek-Secretaris zich op de inhoudelijke coördinatie en politieke output en ondersteunt het bestuurslid Organisatie bij de organisatie van vergaderingen, activiteiten en ledenbetrokkenheid.

Daarnaast start een pilot waarin de werkgroepen Volksgezondheid, Welzijn & Sport en Diversiteit & Participatie samen één nieuw werkgroepdomein vormen. Het domein is een pilot met als doel de slagkracht van werkgroepen structureel te vergroten door meer gemotiveerde leden samen te brengen. Vergaderingen beginnen gezamenlijk. Daarna kunnen leden in subgroepen of themateams verder werken aan specifieke onderwerpen, activiteiten, moties, amendementen en resoluties. Zo ontstaat meer samenwerking, terwijl er voldoende ruimte blijft voor inhoudelijke verdieping. De pilot maakt deel uit van de bredere evaluatie van het werkgroepstelsel. Na acht maanden wordt beoordeeld of de samenwerking tussen de subgroepen goed functioneert, alle thema's voldoende aandacht krijgen, leden actief kunnen deelnemen en de domeinstructuur meerwaarde heeft ten opzichte van twee afzonderlijke werkgroepen.

Doel

Het Landelijk Bestuur wil bereiken dat werkgroepen zichtbaarder en actiever zijn en beter ondersteund worden. Concreet streven wij ernaar dat iedere werkgroep minimaal één keer per maand vergadert, gedurende het bestuursjaar meerdere inhoudelijke activiteiten

organiseert, actief bijdraagt aan het Politiek Programma en congresvoorstellen indient. Na acht maanden moet het evaluatietraject voldoende inzicht bieden om te bepalen welke hervormingen structureel bijdragen aan sterkere werkgroepen en welke vervolgstappen nodig zijn om het werkgroepstelsel verder te ontwikkelen.

Twinningen

Uitdaging

Het afgelopen jaar zijn in verband met de financiële positie van de vereniging de twinningen op landelijk niveau georganiseerd in plaats van op afdelingsniveau. Onder afdelingen leeft echter sterk de wens om de twinningen weer op afdelingsniveau te kunnen organiseren. Dit voornamelijk om de binding van leden met de afdeling te bevorderen en niet-kaderleden te stimuleren om mee te gaan. Tegelijkertijd ontbreekt het sommige afdelingen aan de organisatiecapaciteit en actieve leden om zelfstandig een volledige twinning te organiseren.

Actie

Wij stellen de afdelingen weer in staat om zelf twinningen te organiseren; hiervoor is een projectsubsidie beschikbaar vanuit de landelijke begroting. Om te voorkomen dat de twinningen enkel openstaan voor leden uit specifieke afdelingen, zullen we de afdelingen die niet zelfstandig een twinning organiseren stimuleren om samen te werken met andere afdelingen. Dit kan bijvoorbeeld door een gezamenlijke twinningcommissie op te zetten of door leden van die afdeling de kans te bieden om aan te sluiten bij de twinning van een andere afdeling. Op iedere twinning zal ten minste één Landelijk Bestuurslid mee gaan.

Doel

Uiteindelijk willen wij bereiken dat ieder lid dat op twinning wil gaan ook de gelegenheid heeft om dat te doen. Het is daarbij het streven dat er meerdere twinningen naar verschillende bestemmingen georganiseerd worden.

Nawoord

Extra gewaardeerd lid,

Gefeliciteerd, het is je gelukt om door dit enorme document heen te strijden. Wij waarderen deze betrokkenheid enorm. Naast onze eigen plannen die wij hier gepresenteerd hebben, zijn wij ook altijd benieuwd naar jouw ideeën en initiatieven. Mocht je daarom zelf een tof idee hebben voor een activiteit om te organiseren, een vraag hebben of ergens anders over willen kletsen, dan horen wij dat graag! Je kan ons altijd bereiken via secretaris@jongedemocraten.nl of aanspreken bij een activiteit. De toekomst ligt immers ook in jouw handen!

Wij kijken enorm uit naar het komende jaar. Hopelijk tot snel!

Met sociaal-liberale groet,

Bestuur Kortes