Bestuur Smook

Landelijk Bestuur Jonge Democraten 25-26

Beleidsplan "Jongeren aan zet"

Voorwoord
Lieve Jonge Democraten,

Eindelijk is het zo ver, tijd om het stokje over te nemen. Het is nu drie maanden na onze verkiezing en wij kunnen niet wachten om aan de slag te gaan. Het wordt een bewogen jaar met daarin niet één maar twee verkiezingen. Ook de voorbereidingen voor de Provinciale Statenverkiezingen staan al om de hoek. Ondertussen staat er voor jongeren veel op het spel: goed onderwijs, een betaalbare woning en het vooruitzicht op een stabiele toekomst. Kortom, het JD-geluid is hard nodig. Komend jaar willen wij daarom inzetten op campagne, zichtbaarheid en ledenwerving.

Maar een levendige vereniging vraagt meer; ledenbinding is eveneens belangrijk voor een bruisende vereniging. Toch blijkt dit een uitdaging. De komende periode zullen wij ons daarom hard inzetten door onder andere het buddysysteem op te zetten, de werkgroepen meer zichtbaarheid te geven en nauw samen te werken met de afdelingen.

Op politiek gebied beleven we roerige tijden: Zo vinden in oktober de Tweede Kamerverkiezingen plaats. Deze worden al snel gevolgd door de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026. Hiervoor willen we (online) zichtbaar zijn en veel ludieke campagne acties opzetten. Los van de twee verkiezingen gaan we ook voorbereidingen treffen voor de Provinciale Statenverkiezingen in 2027. We willen er namelijk voor zorgen dat er zoveel mogelijk JD’ers in de Staten komen.

Het wordt een druk en uitdagend jaar. Maar waar uitdagingen liggen, liggen ook kansen. We kijken ernaar uit ons in te zetten voor het weerbaarder maken van de vereniging, succesvolle campagnes te voeren en zichtbaarheid onder jongeren te creëren.

Wij hebben er ontzettend veel zin in, op naar een legendarisch jaar!

Met progressieve groet,

Rachelle Smook	Voorzitter
Tino van Rossum	Secretaris
Merel Warmerdam	Penningmeester
Rune Oomen	Politiek
Senna Tip	Profilering
Shaniqua Monsels	Organisatie
Douwe Brandenbarg	Intern

Afkowobo
Afkowobo: Afkortingen Woordenboek
ALV: Algemene ledenvergadering
CvB: Commissie van Beroep
FEO: Functie-equivalenten overleg
IFLRY: International Federation of Liberal Youth (Mondiale koepelorganisatie van liberale jongerenorganisaties)
LB: Landelijk bestuur Jonge Democraten

LYMEC: The European Liberal Youth (Europese koepelorganisatie van liberale jongerenorganisaties)
PA: Politiek Adviseur
PJO: Politieke jongerenorganisatie
PKO: Politiek Kernoverleg
TK: Tweede kamer
GR: Gemeenteraad
PA's: Politiek Adviseurs

Bestuur
Het landelijk bestuur vindt het belangrijk betrokken, zichtbaar en benaderbaar te zijn. Deze ambitie kan alleen gehaald worden als leden het Landelijk Bestuur leren kennen. Daarom zullen bestuursleden regelmatig aanwezig zijn bij activiteiten die niet alleen door afdelingen, maar ook door andere organen binnen de JD worden georganiseerd. Dit biedt de kans leden te ontmoeten en in gesprek te gaan.

Naast laagdrempelige, is goede communicatie van belang. Daarom blijven leden op de hoogte gehouden via de nieuwsbrief, website en WhatsApp. Om input vanuit leden te krijgen, worden er terugkerende (online) sessies georganiseerd. Dit stelt leden in staat diverse onderwerpen aan te kaarten.

Leden
Zonder leden geen Jonge Democraten en zonder zichtbaarheid geen leden. Het externe beleid focust zich op ledenwerving, terwijl het intern draait om ontwikkeling, kansen, ledenbinding, diversiteit en sociale veiligheid.

Ledenwerving
Het werven van leden bestaat uit een mix van online en offline zichtbaarheid, zowel landelijk als lokaal. Zo wordt er ingezet op online campagnes via sociale media, het zomeroffensief en ludieke acties. De verkiezingscampagnes bieden veel kansen jongeren te bereiken en daarbij nieuwe leden te werven. Daarnaast worden samenwerkingsmogelijkheden met D66 onderzocht. Zo is het nuttig om weer een belactie te doen om D66 leden, die binnen de sociale leeftijd vallen maar nog geen JD-lid zijn, te overtuigen van het lidmaatschap. Tijdens de ledenwerving ligt de focus op jonge leden die binnen de subsidiabele leeftijd vallen. Daarbij wordt diversiteit in acht genomen en wordt er gekeken naar manieren om de vereniging inclusiever te maken.

Samen met andere PJO's wordt er komend jaar een PJO-koepel opgericht. Een politiek neutrale organisatie die politiek laagdrempelig maakt voor jongeren en hen betrekt bij de politiek. Dit samenwerkingsverband wordt ingezet om langs te gaan bij scholen en deel te kunnen nemen aan de informatiemarkten van introductieweken.

Ledenbinding
Het werven van leden alleen is niet genoeg, het is belangrijk om (nieuwe) leden te betrekken bij de vereniging en daarom worden er stappen gemaakt in ledenbinding. Het is belangrijk dat (nieuwe) leden zich betrokken voelen, weten hoe ze kunnen participeren en gemotiveerd worden om mee te doen.

Het kennismakingsgesprek is daarin het eerste startpunt. Het doel is om het eerste contact zo veel mogelijk op afdelingsniveau te laten plaatsvinden. Zodat nieuwe leden direct een band opbouwen met de afdeling. De afdelingen worden daarin ondersteund met een handleiding waarin handige tips worden meegenomen, om zo meer structuur te kunnen geven aan het kennismakingsgesprek. Ook zal er een flyer worden ontworpen waarin de JD wordt beschreven.

Om leden daarna verder te activeren wordt het buddy-to-buddy systeem geïntroduceerd. Nieuwe leden worden gekoppeld aan ervaren leden, zodat ze begeleid worden op afdelings- als landelijk niveau.

Het beste uit jezelf kunnen halen
Elk lid heeft het recht zichzelf te ontwikkelen bij de JD. Hierbij draait het om trainingen volgen, oefenen, fouten maken en leren. Leden krijgen komend jaar de ruimte om nieuwe dingen uit te proberen, zodat zij zich ontwikkelen in een veilige omgeving.

Vanuit het LB worden werkgroepen en afdelingen, zelfstandig of samen, aangemoedigd regelmatig trainingen te organiseren als activiteiten. Waar ontwikkeling nu nog gepaard gaat met losse trainingen, wordt er een komende periode samen met de trainers een plan gemaakt om de ontwikkelingsmogelijkheden beter op elkaar te laten aansluiten.

Het is belangrijk dat de ontwikkelingsmogelijkheden die de JD biedt ook erkend worden door D66. Zo hebben leden er daadwerkelijk iets aan als zij besluiten de politiek in te gaan, bijvoorbeeld in de vorm van referenties, certificaten of doorstroomkansen naar functies binnen de partij. Op die manier maken we onze scholing niet alleen professioneler, maar ook waardevoller voor de toekomst van onze leden.

Één van deze doorstroomkansen die we willen opzetten is de JD-Academy. In de periode van een paar maanden zullen deelnemers gekoppeld worden aan mentoren en zal er een opleidingstraject worden opgestart, met als doel om leden op weg te helpen met hun toekomstige carrière.

In het kader van de Provinciale Statenverkiezingen in 2027 zal er een trainingstraject worden opgezet. Leden die bereid zijn zich aan te melden voor een verkiesbare plek op de lijst, kunnen dit trainingstraject volgen. Dit zal bestaan uit meerdere trainingsdagen waarin deelnemers training krijgen over uiteenlopende onderwerpen.

Sociale veiligheid
Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor de sociale veiligheid binnen de vereniging, een taak die zeer serieus wordt genomen. Het is belangrijk dat de JD een vereniging is waar elk lid zichzelf kan zijn en kansen krijgt om mee te doen. De voorgaande Landelijke Besturen hebben hier al veel stappen in gezet, komend jaar zal daarop voortgeborduurd worden.

Het is belangrijk dat leden weten bij wie ze terecht kunnen als er iets gebeurt. Dit zijn de vertrouwenspersonen en bestuursleden. Het is daarom belangrijk om met leden te communiceren wie de vertrouwenspersonen zijn en hoe deze te bereiken zijn. Ook zullen alle landelijke bestuursleden tijdens landelijke activiteiten naamkaartjes dragen en zal zichtbaar zijn wie nuchterheidsdienst hebben.

Daarnaast zal er op het eerste kaderweekend een training over sociale veiligheid worden georganiseerd voor onder andere de afdelingsbesturen en werkgroepvoorzitters. Het is belangrijk dat die weten wat ze moeten doen, indien er een incident plaatsvindt.

Als er een melding binnenkomt over de sociale veiligheid, zal deze altijd serieus worden genomen. En worden de stappen doorlopen die in het verleden door besturen en de CvB zijn vastgesteld. Het doel is om hierbij altijd helder te communiceren naar de melder en eventuele andere betrokkenen. Het is daarbij van belang dat er altijd hoor en wederhoor plaatsvindt voordat er sancties volgen.

Divers én inclusief
Als landelijk bestuur streven we naar een diverse en inclusieve vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen. Hier is veel aan gewerkt afgelopen jaar. En nu is het tijd voor actie. Er wordt ingezet op het werven en betrekken van leden uit verschillende achtergronden, perspectieven en ervaringen. Dit doen we door activiteiten te organiseren waarin iedereen zich welkom en gerepresenteerd voelt, en door actief samen te werken met netwerken en organisaties die diversiteit bevorderen. Bijvoorbeeld door het vrouwendiner.

Daarnaast zetten we stappen naar structureel beleid. Dit doen we door een diversiteit- en inclusiebeleid op te stellen die als handvat zal dienen voor de Jonge Democraten in zijn geheel. Zo werken we samen aan een diverse en inclusieve vereniging.

Afdelingen
Afdelingen vormen het kloppende hart binnen de vereniging. Het organiseren van wekelijkse en diverse activiteiten op afdelingsniveau is belangrijk voor het versterken van ledenbinding. Het landelijk bestuur gaat afdelingen ondersteunen door een document met inspiratie voor activiteiten op te stellen, trainingen te promoten en in de FEO's nauw samen te werken. Daarnaast zullen afdelingsactiviteiten landelijk vaker gepromoot worden om een groter bereik en meer opkomst te realiseren.

De overdracht en het vinden van nieuwe bestuursleden blijft een uitdaging. Het landelijk bestuur zal hierin een rol gaan spelen door ondersteuning aan te bieden in de vorm van een document met daarin tips, een checklist en overdrachtsdocument.

Voor het landelijk bestuur is het belangrijk om de afdeling te blijven betrekken bij de vereniging en keuzes die gemaakt gaan worden. Daarom wordt er ingezet op actieve FEO's. Deze worden ook ingezet om te brainstormen over bijvoorbeeld regionale zichtbaarheid, acties en gebruik van sociale media.

De gemeenteraadsverkiezingen komen eraan. Hét moment voor de afdelingen om campagne te voeren. Als landelijk bestuur ondersteunen wij door campagneplannen te evalueren, bespreken en monitoren.

Afdelingsbesturen lopen al langer tegen het probleem aan dat het voor AAV's moeilijk is om voldoende SNC'ers en TV'ers te vinden ter ondersteuning, vaak omdat er veel AAV's op hetzelfde moment plaatsvinden. Samen met de afdelingssecretarissen gaat er gewerkt worden aan een gezamenlijke AAV-planning, om een betere spreiding van AAV's mogelijk te

maken. Ook zal er een centrale pool van beschikbare SNC'ers en TV'ers worden opgesteld waar de afdelingen uit kunnen putten.

Politiek

Politieke inhoud

De afgelopen twee jaar is ons land gebukt gegaan onder de normalisering van extreemrechts gedachtegoed in een politiek roerige tijd. Met een dubbele verkiezing op komst ligt de bal nu weer bij ons. Samen moeten we bewijzen dat het progressieve midden wél een stabiele toekomst kan opbouwen voor Nederlandse jongeren. Hoewel Nederland de afgelopen twee jaar politiek grotendeels heeft stilgestaan, is de wereld om ons heen continu in beweging. Ontwikkelingen op het gebied van internationale betrekkingen, technologie, onderwijs en klimaat volgen elkaar bijvoorbeeld in hoog tempo op. De komende verkiezingen vragen daarom om een dubbele focus: onze politieke identiteit herkenbaar houden én inspelen op een breed scala aan actuele thema's.

Dit bestuur legt de hoofdfocus op een aantal kernthema's, namelijk: Wonen, Onderwijs, Klimaat en een sterk Europa.

We bouwen hiermee voort op de inspanningen van het voorgaande bestuur en moedigen daarnaast nieuwe initiatieven aan om de JD inhoudelijk te vernieuwen. Dat kan door politieke voorstellen, campagne-ideeën of samenwerkingen met relevante organisaties. Het Politiek Kernoverleg (PKO) zal hierin een belangrijke rol spelen en dus wordt ingezet op het trainen en activeren van het PKO door het jaar heen.

Relatie met D66

De JD is een onafhankelijke vereniging, gelieerd aan D66. Om onze visie te realiseren en invloed uit te oefenen, is het belangrijk de relatie met D66 te onderhouden. Het landelijk bestuur zal samen met de PA's alle veranderingen in het politieke landschap nauwgezet volgen. En op basis hiervan zullen wij input leveren voor moties, debatten, visies en campagnes

Op basis hiervan zullen wij input leveren voor moties, debatten, visies en campagnes. Daarnaast zullen we bij congressen via voorstellen en persoonlijk contact ons actief blijven inzetten voor de belangen van jongeren, ook na de verkiezingen.

De relatie beperkt zich niet tot landelijk niveau. Het LB moedigt afdelingen aan contact te onderhouden met lokale D66 afdelingen. Zeker met het oog op de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen liggen hier veel kansen.

Werkgroepen

De werkgroepen binnen de Jonge Democraten vormen al enkele jaren een aandachtspunt. Hoewel sommige werkgroepen bruisen van de activiteit en een bijdrage leveren aan politieke ontwikkeling, is het animo bij andere werkgroepen beperkter. Veel voorzitters ervaren uitdagingen bij het motiveren van hun leden, het organiseren van activiteiten of het realiseren van politieke output. Daar komt bij dat interne promotie vaak tekortschiet waardoor werkgroepen minder zichtbaar zijn binnen de vereniging.

Om deze situatie te verbeteren worden er een aantal stappen genomen om de werkgroepen nieuw leven in te blazen. Allereerst wordt de promotie opgevoerd, het is namelijk belangrijk dat werkgroepen zichtbaar zijn en ze te vinden zijn voor nieuwe leden.

Daarnaast zal er kritisch gekeken worden naar de huidige omvang en opzet van de werkgroepen. Het aantal werkgroepen moet in verhouding staan tot het daadwerkelijke animo. Dat betekent dat bepaalde groepen worden hervormd of samengevoegd.

Om werkgroepvoorzitters te ondersteunen stelt het landelijk bestuur een werkgroep trainer aan die kan adviseren over persoonlijk leiderschap, groepsmotivatie en het maken van planningen. werkgroepvoorzitters worden daarnaast aangemoedigd om naast vergaderingen ook activiteiten te organiseren, bij voorkeur in samenwerking met afdelingen. FEO's krijgen hierin een verbindende rol, zodat werkgroepen en afdelingen elkaar weten te vinden.

Samenwerken
Het LB zet zich in voor een waardevolle samenwerking met externe organisaties, zowel met PJO's als overige maatschappelijke organisaties. Het doel is om zichtbaarheid te vergroten, politieke invloed uit te oefenen en media-aandacht te realiseren. Ook zullen er *"uit je bubbel"* diners worden georganiseerd. Hier worden sprekers en leden van diverse organisaties uitgenodigd. Dit biedt ruimte voor verdieping, inspiratie en samenwerking.

Pers
Komend jaar zal er ingezet worden op het bereiken van landelijke media. De verkiezingen en formatie bieden kansen vaker in de media te komen en in te spelen op de actualiteit.

Met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen worden afdelingen gestimuleerd de lokale pers te bereiken. Het Landelijk Bestuur ondersteunt hierin via het FEO Pers & Politiek, trainingen en concrete handvatten. Ook moet het FEO hierin fungeren als open plek voor advies, discussie en aanscherping.

Campagne & Profilering
Sociale media
Wij zetten ons in om jongeren meer te bereiken via sociale media. Via onder andere Instagram, TikTok en YouTube zullen we korte, snelle en interactieve content plaatsen. Naast het inspelen op trends, zal ook informatieve content gedeeld worden. Op X, Threads en Bluesky worden korte boodschappen en statements gedeeld waarbij wordt ingespeeld op de politieke actualiteiten. Er wordt op verschillende platformen gebruikgemaakt van cross-posting en zo vergroten we het bereik.

TK verkiezingen
Een deel van de campagne voor de Kamerverkiezing viel tijdens de overdracht. Hierdoor is in de voorbereiding veel samengewerkt met het bestuur van Dam. Voor een succesvolle campagne worden er verschillende initiatieven opgezet. Zowel landelijk als met de afdelingen, die een eigen campagneplan hebben waarbij wij als landelijk bestuur regelmatig online sessies organiseren en afdelingen ondersteunen waar nodig.

De JD gaat één kandidaat steunen tijdens de verkiezingen. Daarnaast zullen er debatten met andere PJO's georganiseerd worden over diverse onderwerpen. Ook zal een groot deel

van de campagne online plaatsvinden. Door sociale media te gebruiken worden zoveel mogelijk jongeren bereikt op verschillende platformen.

GR verkiezingen
De gemeenteraadsverkiezingen 2026 zijn dé plek om veel invloed te hebben als JD, er zijn al JD'ers actief in de gemeenteraad en daar moeten nog meer bijkomen. Om deze kans zo veel mogelijk te benutten, wordt er een landelijk campagneplan opgesteld. Het is belangrijk om zichtbaar te zijn, op (sociale) media met bijvoorbeeld ludieke acties en opiniestukken. De afdelingen maken ook een eigen campagneplan waarin staat hoe ze campagne willen gaan voeren, welke kandidaten er gesteund gaan worden en wat daarbij nodig is van het landelijk bestuur. In de FEO's zal er veel aandacht zijn voor de gemeenteraadsverkiezing en het LB faciliteert en ondersteund afdelingen in het bedenken, maken en uitvoeren van het campagneplan. Zo krijgen we samen nieuwe JD'ers in de raad. Daarnaast is het belangrijk om jongeren te bereiken en bewust te maken van maatschappelijke thema's. Ook gaan we hen motiveren in actie te komen, bijvoorbeeld om te gaan stemmen of lid te worden.

Website
De website van de JD is inmiddels flink verouderd. Dit bestuur gaat zich inzetten om de website te vernieuwen. Er zal input opgehaald worden bij de leden en afdelingen. Hierdoor maken we de website overzichtelijker voor nieuwe leden, verbeteren we de zichtbaarheid van (afdelings-)activiteiten en relevante informatie, en versimpelen we de vindbaarheid van de relevante informatie.

Financiën
Voor het komende jaar beschikt de vereniging over beperkte financiële middelen. Dit betekent dat er lastige keuzes gemaakt moeten worden. Een mogelijke verbetering van de financiële situatie kan optreden bij een goed resultaat tijdens de Tweede Kamerverkiezingen in oktober 2025. Aangezien het verloop daarvan niet zeker is, is de begroting opgesteld op basis van de huidige stand van zaken.

Komend jaar zal er op veel posten worden bezuinigd. Het landelijk bestuur blijft zich inzetten om alle belangrijke activiteiten voort te zetten, maar zal hierbij creatief om moeten gaan met de beschikbare middelen. Dat betekent veel ondersteuning bieden aan onder andere de afdelingen en op zoek gaan naar creatieve oplossingen. Er is ook bezuinigd op de bestuurskosten, om de lasten evenredig te verdelen. De grootste bezuiniging zal plaatsvinden bij de twinningen. Die worden wel georganiseerd maar zullen volledig op eigen kosten zijn.

Om de financiële positie van de vereniging te versterken en minder afhankelijk te zijn van de subsidie, zal er gekeken worden naar fondsenwerving.

De begroting laat zien hoe de beschikbare middelen verdeeld zijn. Hoewel deze verdeling het resultaat is van moeilijke keuzes, is het bestuur ervan overtuigd dat elke post voldoende budget heeft om te functioneren.