

Notulen AAV 17 06 2025



Voorwoord

Alle moties staan voor het lees gemak enkel benoemd als nummer, deze zijn eerder al gedeeld met alle leden via het programmaboek. De inhoudelijke politieke voorstellen die niet eerder zijn gedeeld staan volledig uitgewerkt. De eerder gedeelde politieke voorstellen zijn op te vragen bij de afdelingssecretaris of terug te vinden via de nieuwsbrief of de WhatsApp groep.

Ronald geïnstalleerd als TV

Anna Maaten geïnstalleerd als SNC

Motie van orde: Kandidaat Organisatie moet zich toevoegen Jens Lloyd

Motie van orde: Kandidaat Organisatie is laat.

Agenda

Aangenomen JA

Notulen vorige vergadering

Aangenomen JA

Verantwoording bestuur Droppert

Ik wil als eerst het prachtige bestuur bedanken. We hebben dit jaar heel veel mooie dingen gedaan. We zijn de goeie kant naar boven gegaan. We hebben heel veel samen bereikt en heel veel opinie stukken en persberichten geschreven. We hebben ook leuke activiteiten en leuke een twinning naar Barcelone georganiseerd. Ik ben ook trots dat Rotterdam de grootste delegatie bij het afgelopen Congress was.

Vragen:

Vr: Waar ben je het meest trots op dat het bestuur heeft gepresteerd

Ant: Goeie relatie met D66. Vaste Locatie. Hoeveel we hebben gedaan dit jaar.

Vr: Stoomtrein past niet. Boodschap aan volgende bestuur?

Ant: Betrek de leden, duidelijke plannen, houd gezellig, goeie financiën.

Vr: Wat had je anders gedaan in je bestuursfunctie?

Ant: Meer en sneller dingen loslaten. Eerste half jaar was de kar trekken. Meer sneller mensen aan de gang zetten.

Vr: Wat is de grootste uitdaging voor je opvolger?

Ant: Noe: Publiciteit krijgen. Mooie artikel publiceren. Gaat moeilijk zijn om dat blijven doen

Thomas: Hou administratie bij. Hiervoor ramp jaar voor JD Rotterdam. Goed contact met casco commissie. Half uurtje per week.

Lennart: Campagne. Twee campagnes begeleiden. Nieuwe fractie in Rotterdam. Opgebouwde relaties op nieuw beginnen. Werk maar ook veel kansen

Esmerelda: Campagne jaar om gezelligheid er ook in te houden.

Rune: Niet alleen contacten met regio onderhouden. Hoe ga je nieuwe leden actief houden? Ga verder kijken dan de grens van Rotterdam. Belangrijk om uit te breiden.

Jort: Administratie. Structuur. Structuur nieuwe leden worden opgebeld. Basis op order houden

Vr: Beleidswijziging? Welke?

Ant: Noe: Opinie stukken publiceren bij AD. Gaat dit nu minder snel doen met jongere partijen. Dus nieuwe bronnen krijgen om te profileren

Vr: Lennart, is dit het afsluidende hoofdstuk van JD carrière?

Ant: Lennart: Actief in bestuur of bemoeien is nu af. Maar nog wel bij activiteiten erbij

Vr: Favoriete vervoer?

Ant: Lennart: Bootjes

Vr: Wat hebt je bereikt waar je heel trots op bent

Ant: Jort: Nieuwe systeem wat hij eindelijk een beetje snapt. De AAVs → dat ze allemaal goed zijn gelopen

Rune: Naam wijziging. Het feit dat er meer bande zijn met regionale fracties. Zoals Dordrecht, zeeland en Gouda.

Esmerelda: De twinning. Grootste activiteit met hele weekend weg. Met Barcelona goed voorbereiding getrokken. Ging goed en was gezellig.

Thomas: Boekhouden is weer normaal. Rekening die moest worden betaald is nu betaald.

Lennart: Nieuw Jaar speech mocht geven bij D66 Rotterdam. De ruff hebben uitgezeten zonder veel gezeik.

Noe: Meest trots op de politieke uitput. Moties van politieke AAV en die op landelijk congres. Politiek debat dat wordt gevoerd.

Kandidaturen

Bestuurslid Regionale Zaken: Rick Mogenzomp

Ik ben in september vorig jaar in Rotterdam komen wonen en heb in oktober meteen meegedaan aan mijn eerste activiteit bij JD Rotterdam. Sindsdien ben ik nu zo'n acht maanden actief binnen de afdeling. In die tijd heb ik het bestuur aan het werk gezien en ik vind dat ze heel goed bezig zijn. Mijn doel is om de lijn op het gebied van regionale zaken, die Rune al heeft ingezet, voort te zetten. Ik wil het contact met regio's en provincies sterk houden. Ik loop niet weg voor uitdagingen, bijvoorbeeld in Gouda. Op dit moment werk ik voor een Rotterdams havenbedrijf en ik hou van een beetje humor. Ik ben opgegroeid in de Achterhoek en heb daarna gestudeerd in Groningen. Juist omdat ik niet uit de Randstad kom, wil ik me inzetten voor deze functie. Ik zie een duidelijke kloof tussen de Randstad en de regio, vooral op politiek gebied, en ik wil daar graag een brug in slaan.

Orco advies van Lennart:

Kandidatuur Rick Mogeozomp Rick stelt zich kandidaat voor de functie Bestuurslid Regio voor een periode van zes maanden. Hij wil zich inzetten om JD Rotterdam-Zeeland meer zichtbaar te maken buiten de stadsgrenzen van Rotterdam. Rick ziet zichzelf als een verbinder en wil zijn bestuursjaar vooral benutten om zijn maatschappelijke betrokkenheid te tonen. Zijn ambitie om binnen zes maanden bij zes gemeenteraden zichtbaar te zijn onderstreept deze houding. De oriëntatiecommissie vindt het jammer dat Rick zich slechts voor zes maanden kandideert en ziet dit als een risico voor de continuïteit van de afdeling. Rick komt oorspronkelijk uit de Achterhoek, waar hij uit eerste hand heeft ervaren hoe groot de verschillen tussen de regio en de grote stad kunnen zijn, vooral op politiek gebied. Dit motiveert hem om de afdeling actief in de omliggende gemeenten te presenteren. Zijn doel is om regelmatig fractievergaderingen bij te wonen en lokale verbindingen te versterken. De oriëntatiecommissie waardeert Rick's sterke motivatie en ziet zijn plan als kansrijk, mits hij vasthoudend en proactief te werk gaat. Hoewel Rick een duidelijke visie heeft voor de directe omgeving van Rotterdam, benadrukt de oriëntatiecommissie dat er concrete doelen voor Zeeland moeten komen. Zonder deze invulling zou de recente naamsverandering van de afdeling mogelijk zonder betekenis blijven. Rick verwacht 8 à 9 uur per week aan zijn functie te besteden. De oriëntatiecommissie vindt dit realistisch, maar waarschuwt dat het opbouwen van sterke banden met zes verschillende gemeenteraden waarschijnlijk meer tijd kost dan Rick nu inschat. Rick wil zijn bestuursfunctie vervullen naast zijn fulltime baan in de Rotterdamse haven. De oriëntatiecommissie ziet dit als haalbaar, maar drukt Rick op het hart om actief rustmomenten in te plannen. Rick heeft een goed begrip van wat de functie van hem vraagt. Daarnaast is Rick zich ervan bewust dat een goede samenwerking binnen het bestuur essentieel is. Hij wil zich graag opstellen als mediator en vermijdt liever conflicten. De oriëntatiecommissie waardeert deze instelling en verwacht dat Rick een positieve bijdrage levert aan een duurzame sfeer binnen het bestuur.

Vr: Waarom voor half jaar?

Ant: Snapst continuïteit probleem. Niet eerlijk als hij na een tijdje het niet aan kan.

Vr: Wat heb je binnen jonge democraten al gedaan

Ant: Politieke commissie stukjes geschreven. Politieke moties die zijn aangenomen op het congres.

Vr: Wat wil je doen met JDers die op gemeenteraad zich in regio willen aanbieden

Ant: Het duidelijk maken naar leden. De brug zijn naar de gemeente.

Vr: En als mensen zich gaan aanbieden?

Ant: Eerst zorgen dat het zo is. Kijken hoe we de campagne ondersteunen. Publiciteit → Samenwerken met aankomt bestuurslid

Vr: Hoe ga jij ervoor zorgen dat andere bestuurslid en leden ook actief worden in de regio?

Ant: geen antwoord op

Vr: Hoe ben je van plan om bij 6 gemeenteraden actief te zijn?

Ant: Ik had dit als goal gezet om dat het iets tasbaars is. Niet alleen zelf gaan maar ook rest van het bestuur betrokken krijgen bij de regio. Grootste uitdaging is ook de grootse mogelijkheid.

Vr: Wat zou je afwegen kaart zijn om over een half jaar je nog een keer verkiesbaar te stellen?

Ant: Ik wil dat mijn werk er niet onder gaat leiden, dat ik na paar maanden geen over spannings klachten krijgt en als ik geen burn out heb.

Bestuurslid Profilering: Day Cruz Matias

Waarom:

Ik vind dat de ideeën van de Jonge Democraten gehoord moeten worden. Profilering kan daar goed aan bijdragen door progressieve politiek een duidelijk podium te geven en ervoor te zorgen dat we zichtbaar zijn in de media. Ik wil meer doen met social media en bijdragen aan sterke, effectieve campagnes. Daarbij vind ik het belangrijk om niet alleen het bestuur, maar ook de bredere organisatie en leden actief te betrekken bij mediaproductie en communicatie. Ik ben grafisch vormgever, ook binnen D66, en ben daarnaast ook ambtenaar in het onderwijs. Deze ervaring wil ik graag inzetten om de profilering van onze afdeling naar een hoger niveau te tillen.

Vr: Hoe ga je zorgen dat deze zaal volkomt bij activiteiten?

Ant: Meer consistentie communicatie. Meer communicatie en meer posten. Dan krijg je ook meer leden binnen. Elke maand in kalender plannen. Met bestuurslid politiek dingen plannen.

Meelopen

Vr: Waarom maar een half jaar?

Ant: Vind het leuk om afwisseling leuk. Als het soepeler verloopt wil ze het ook nog daarna doen. Dynamiek aanvoelen en afwegen.

Vr: Gemeenteraad campagne. Zul jij ons proberen in de media op te kaart te zetten?

Ant: Getrained over campagne.

Vr: Wat was er goed gedaan en wat slecht vorige jaar?

Ant: Wat is er goed gegaan bij profilering? Consistent fotos gemaakt. Ze werden meestal niet gepost. Beter plan door voor nodig. Wat posten we en wanneer posten we dat.

Vr: Hoe zie je je samenwerken met bestuurslid organisatie?

Ant: Promotie van evenementen wordt samenwerking

Bestuurslid Organisatie: Jens Lloyd

Gisteravond na werk heb ik besloten me verkiesbaar te stellen, omdat ik merkte dat ik hier echt enthousiast van word. Ik organiseer graag en heb vooral ervaring opgedaan tijdens de twinning in Barcelona. Tijdens dat avontuur dacht ik: dit wil ik vaker doen, hier wil ik onderdeel van zijn. Die ervaring wil ik graag overbrengen op anderen. Daarom dacht ik: ik ga het gewoon doen. Ik wil voor jullie allemaal activiteiten plannen — of het nu gaat om een workshop, een training of zelfs een lezing van een Nobelprijswinnaar (zoals mijn moeder). Ik wil mensen hier naartoe halen, zowel van binnen als buiten D66. Activiteiten die niet alleen leuk zijn, maar waar je ook iets van opsteekt. Stem op mij!

Vr: Voor welke periode ga je?

Ant: Half jaar

Vr: Waarom een half jaar

Ant: Even wil zien of hem voor hem is en of hij er goed inzit. Heeft het gedaan omdat de rest dat ook heeft gezegd. Maar zou het ook wel een jaar willen doen. Hij past het aan naar 1 jaar.

Vr: Wat zou 1 activiteit zijn die jij graag wil organiseren in komende jaar

Ant: Internationale sfeer. Support naar Oekraïne. Humanitaire, etc. 50/50 chance Tiran is gebombardeert.

Vr: Wat is ervaring uit eigen leven die je meeneemt

Ant: Als ik even mag opscheppen: sinds 2016 ben ik actief betrokken bij allerlei organisaties en projecten. Zo gaf ik Engelse lessen aan kinderen in Laos en haalde ik geld op om dat mogelijk te maken. In Zuid-Korea heb ik gewerkt in nationale parken, waar ik expats begeleidde. Daarnaast heb ik creatieve schrijfcommissies opgezet voor studenten en organiseerde ik Dungeons & Dragons-sessies voor kinderen met een beperking. Al deze ervaringen neem ik mee in mijn aanpak en inzet voor JD.

Vr: Waar zou je alle activiteiten laten plaats vinden. Ook buiten de grens van Rotterdam

Ant: Rotterdam is het makkelijkst. Maar ook activiteiten bij onze kleine broers

Vr: Uitdaging voor organisatie, politiek jaar met campagne. Hoe hijden we het ook nog gezellig in het politiek jaar?

Ant: Campagne is ook gezellig. Ook topics in lokale en internationale sfeer zodat niet alles over coalitie of gemeenteraad gaat. Diverse serie van topics.

Vr: Hoe ga je het toegankelijk maken voor mensen met beperking?

Ant: Communiceren met mensen. Met hun praten en vragen stellen. Wat zou hier beter kunnen zijn gedaan. Luisteren en kritieken meenemen

Vr: In welke stad zou je een twinning organiseren als geld geen probleem zou zijn?

Ant: Sydney

Vr: Wie zou je droom spreker zijn?

Ant: Gerben-Jan Gebrandy

Bestuurslid Politiek: Quinten Lykles

Ik ben 19 jaar oud en studeer economie en rechten. Het komende jaar wordt een belangrijk politiek jaar, met twee verkiezingen op de planning, waaronder de verkiezing voor de Tweede Kamer. Dit biedt een mooie kans om ervaring op te doen ter voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezingen. Ik wil me inzetten om meer jongeren actief te krijgen in de politiek, hen naar de stembus te krijgen én betrokken te houden bij de partij. Een belangrijk middel hiervoor is de politiek commissie. Die wil ik inzetten om actief leden te betrekken, samen moties te schrijven voor congressen en het politieke debat aan te jagen. Daarnaast wil ik de banden met D66 Rotterdam en Zuid-Holland goed onderhouden en versterken. Ik wil daarin actiever worden en vaker gezamenlijke activiteiten met hen organiseren.

Orco advies: Kandidatuur Quinten Lykles Quinten stelt zich kandidaat voor de bestuursfunctie politiek. Hij ziet dit als een waardevolle stap richting zijn ambitie om uiteindelijk voorzitter te worden, mits er na zes maanden een vacature voor deze functie is. Quinten heeft nu al de ambitie om voorzitter te worden, maar heeft besloten zich niet direct te kandideren vanwege de aanwezigheid van een tegenkandidaat. De oriëntatiecommissie vroeg zich af waarom hij halverwege het bestuursjaar de rol van voorzitter wil overnemen. Quinten geeft aan dat hij deze optie openhoudt, maar erkent dat het bij deze Algemene Afdelingsvergadering niet mogelijk is om alvast verkozen te worden voor een toekomstige voorzittersfunctie. De oriëntatiecommissie vindt het vanuit continuïteit jammer dat hij zich, vanwege deze optie, slechts voor een halfjaar kandideert. Quinten wil de functie politiek vormgeven door regelmatig fractievergaderingen van Gemeente Rotterdam bij te wonen en opiniestukken te schrijven. Wat betreft de landelijke en gemeenteraadsverkiezingen die tijdens en direct aansluitend op zijn bestuursperiode plaatsvinden, heeft hij nog geen concrete plannen. Hij geeft aan de lijn van het landelijke bestuur en D66 te willen volgen. De oriëntatiecommissie ziet dit niet als een struikelblok, maar moedigt hem aan om zelf een concrete invulling te geven aan deze creatieve en inhoudelijke functie. Quinten is aankomend jaar parttime student, werkt in een modezaak en is actief in een commissie bij zijn sportvereniging. De oriëntatiecommissie vindt het ambitieus om deze verantwoordelijkheden te combineren met een bestuursfunctie, maar ziet mogelijkheden zolang hij voldoende rustmomenten inbouwt. Quinten verwacht tussen de 10 en 12 uur per week aan zijn bestuursfunctie te besteden, wat de oriëntatiecommissie als realistisch inschat. Quinten ziet het als een hoofddoel om een groter actief ledenbestand op te bouwen. Hij realiseert zich dat dit een uitdagende maar noodzakelijke taak is. Op persoonlijk vlak wil hij een netwerk opbouwen en

aantonen dat hij goed op de hoogte is van wat er speelt binnen de afdeling en de regionale politiek. De oriëntatiecommissie vindt dat Quinten voldoende kennis heeft van wat de functie van hem vraagt. Wel benadrukt de oriëntatiecommissie dat hij tijdens zijn bestuursperiode niet de rol van voorzitter moet gaan invullen voordat hij daadwerkelijk eventueel deze functie krijgt. Dit is essentieel om de samenwerking binnen het bestuur soepel te laten verlopen.

Vr: Het is bekend dat naar half jaar voorzitter maar toch jaar

Ant: Ik ben niet van half jaar. Als kan door kan dan wel anders niet

Vr: Met welke andere politieke partijen het liefst wel of niet samen werken?

Ant: JOVD + Dwaars + Young CDA dichtbij. Forum niet

Vr: Hoe ga je de komende tijd voorkomen dat je de stoel van voorzitter gaat opnemen?

Ant: Achter Noe blijven staan en hem de kans geven

Vr: Heb je een bepaald bilt hoe je economie achtergrond bij opinie stukken gaat helpen?

Ant: Complexere ideeën bij de economie. Bericht in FD kijken en hoe daar kunnen benaderen. Economische diepte in gaan

Vr: Je ben heel ambitieus. Hoe ga je daar er om als je doelen niet haalt? En was als het bestuur het niet haalt?

Ant: Soms zijn er doelen die je niet kunt halen. Hoe beter je het probeert te doen, hoe beter het resultaat wordt. Ik heb er alles aan gedaan om het te laten lukken, en als dat het geval is, ben ik tevreden. Met de andere bestuursleden bespreek ik vooral de voortgang als het gaat om het binnenhalen van portefeuilles. Deze gesprekken helpen ons om samen te kijken waar het beter kan.

Vr: Wat zijn je verwachting voor samenwerken met bestuur profilering?

Ant: Wat kunnen we, en wat willen we. Wat kunnen we op bredere manier doen

Vr: Als regio bestuurslid zou wegvallen, zou je het oppakken?

Ant: Niet veel regionale kennis. Zal het wel oppakken

Vr: Wat zijn onderwerpen waar jij je op wil profileren (Campagen)? Politiek commissie?

Ant: Vooral willen focusen op leefbaarheid van de stad. Leefbaarheid en publieke ruimtes. Politiek commissie samen komt en appgroep en zodat ze elkaar leren kennen.

Vr: Als je een opinie stuk mag schrijven voor hele land. Wat is onderwerp?

Ant: Grootwarens belasting. Lokaal: Uitbreiding metro

Penningmeester: Suëlla Richardson

Ik ben 19 jaar en student in Rotterdam. Het is soms best spannend, vooral omdat ik niet zo goed ben in spreken voor grote groepen. Moeilijke woorden en lastige vragen vind ik ook lastig. Wat ik wel goed kan, is mijn rust bewaren. Ik houd er niet van om heel veel te praten. Op dit moment

ben ik penningmeester voor de studentenraad van Zatkien. Ik kan goed met tabellen werken en informatie overzichtelijk maken. Dat wil ik hier graag laten zien.

Vr: Hoe ga je de twee functies combineren?

Ant: Zo overzichtelijk werken dat ze geschieden kunnen houden

Vr: Naast penningmeester prioriteit van JD. Wat wil je bereiken in de JD?

Ant: Ik ben een zorgstudent en wil graag meer kennis opdoen over de politiek. Ik denk dat je echt mee moet doen om te begrijpen wat er speelt.

Vr: Waar kijk je het meest naar uit? Wat hoop je het meest te leren?

Ant: Voor mij draait het om persoonlijke groei; je bent nooit te oud om te leren. Ik wil graag vakinhoudelijke kennis opdoen over politiek.

Vr: Wat doe je als iemand over budget is als penningmeester bij drankjes E.g. voorzitter?

Ant: jij drinkt niet meer mee (grapje naar Noë). Apart nemen, niet benaderen in de grote groep.
Vragen of bewust voor was. 2^{de} keer consequenties

Vr: Wat vind je fijn in samenwerking met andere bestuursleden

Ant: Communicatie is key to success

Vr: Hoe ga je zorgen dat je nee gaat verkopen als niet betaalbaar is voor bestuur?

Ant: Het liefst geen nee zeggen maar ja want kijken naar een andere optie

Vr: Hoe ga je voorkomen dat landelijk bestuur niet van portemonnee pakt

Ant: Weet niet

Vr: Wat vind je van huidige penningmeester?

Ant: Top. Legacy voortzetten

Vr: Hoe verwacht je samenwerking met Casco? Hoe stel je tegenop

Ant: Communicatie is key. Delen van bestanden en overzichten. Vragen naar hulp als nodig is en adviezen

Secretaris

Voorzitter: Noë Baljet

Komend half jaar zal ik voorzitter zijn en verantwoordelijk voor het schrappen en overnemen van taken van de lijstjes. Ik ben geboren in Twente en heb gestudeerd in Wageningen en Bedrijfskunde in Rotterdam. Daarnaast heb ik gewerkt als supermarktmanager bij Albert Heijn.

Tijdens mijn studie heb ik een bestuursjaar gedaan, waarbij ik de functies van secretaris en voorzitter heb vervuld.

In mijn rol als bestuurslid heb ik veel gedaan op politiek gebied, onder andere in de commissie politiek. Ik heb opinie- en resolutiestukken mogen schrijven, samen met werkgroepen economie en andere. Deze stukken heb ik ook mogen verdedigen, bijvoorbeeld in de werkgroep VWS.

Hoewel ik al veel ervaring heb opgedaan, vind ik dat ik nog niet genoeg heb gedaan.

Ik houd van debatteren en vind politiek leuk omdat het ruimte biedt om verschillende meningen te bespreken. Mijn doel is om de afdeling nieuwe energie te geven en verder te brengen.

Orco Advies: Kandidatuur Noë Baljet Noë stelt zich kandidaat voor de functie van voorzitter voor een periode van zes maanden. Hij wil bijdragen aan de continuïteit van het bestuur en een stabiel jaar realiseren voor de afdeling. Als zittend bestuurslid ziet hij zijn voorzitterschap als een kans om de lijn van het huidige bestuursjaar voort te zetten en een vliegende start te maken. Na deze periode draagt hij graag het stokje over aan nieuw talent, maar staat open voor een verlenging in de functie van voorzitter of een andere bestuursrol. Noë heeft als doel een stabiele bestuursperiode te faciliteren. Hij wil zich inzetten voor regelmatige activiteiten en media-aandacht om de zichtbaarheid van de afdeling te vergroten. Daarnaast ziet hij het voorzitterschap als een kans om zich op termijn kandidaat te stellen voor een functie bij de gemeente of provinciale staten en wil hij inzicht krijgen in de regionale politieke processen. Noë verwacht tussen de 10 en 20 uur per week aan zijn bestuursfunctie te besteden, met fluctuaties afhankelijk van de situatie. De oriëntatiecommissie vindt dit relatief hoog en benadrukt het belang van duidelijke verwachtingen tussen bestuursleden voorafgaand aan de bestuursperiode. Dit kan wrijving en frustratie later in de periode helpen voorkomen. Daarnaast ziet de oriëntatiecommissie een uitdaging in Noë's tijdsmanagement, gezien zijn fulltimebaan en recente promotie, wat extra verantwoordelijkheden met zich meebrengt. Hoewel Noë aangeeft zijn werk flexibel te kunnen inrichten, adviseert de commissie hem nadrukkelijk om rustmomenten in te plannen. Een flexibel, druk rooster kan immers leiden tot een burn-out. Gezien zijn leidinggevende ervaring op werk en bestuursachtergrond binnen de afdeling, ziet de oriëntatiecommissie Noë als een geschikte kandidaat. Door zijn vorige bestuursfunctie heeft hij een goed beeld van de rol en de verantwoordelijkheden van de voorzitter. Een belangrijke zorg voor Noë en de oriëntatiecommissie zijn de onvervulde vacatures. Noë stelt voor om de taken van secretaris en organisator bij andere bestuursleden onder te brengen. De oriëntatiecommissie erkent deze noodzaak en benadrukt dat de toegang tot bestanden, die normaliter onder het secretariaat vallen, bij één bestuurslid moet komen, conform AVG-richtlijnen.

Vr: Hoe ga je ervoor zorgen dat sfeer goed blijft.

Ant: Elkaar de ruimte geven. Normaal dat botsing ontstaat. Dit optijd oplossen met elkaar. Communicatie. Eerlijk met elkaar. Bij elkaar in checken.

Vr: Wat zijn jouw verwachting van het bestuur?

Ant: Ik wil het bestuur goed ondersteunen, wat geweldig is omdat we met een groot aantal zijn. Zo kan iedereen zich volledig focussen op zijn of haar eigen functie. Ik geven sturing wanneer iemand daar om vraagt en steken samen energie in het oplossen van problemen.

Vr: Wat trekt je aan aan voorzitterschap?

Ant: Hoe ga je handig om met politici en andere meningen? Ik heb contact met Provinciale Staten en de gemeenteraad, maar ik wil graag handiger worden in mijn rol daarin. Het is belangrijk om goed te weten hoe je met verschillende belangen en standpunten omgaat en effectief kunt samenwerken.

Vr: Wanneer ga je wel door en waanneer niet door?

Ant: Wil ruimte geven aan talent. Aan nieuwer leiderschap om actief te worden in nieuwe democraten. Als verstandiger is om door te gaan is hij ook bereid is om door te gaan. Miss op andere functie

Vr: Hoe ga je voorzitter combineren met je manager bij de albertheijn

Ant: Werkt 40uur. Heel veel verantwoordelijkheden. Goed werken met agenda en lijstjes. Goeie balans houden. Soms ontspanning. Weet hoe je moet omgaan met dingen tegelijkertijd. En hoe je stapje terug moet nemen

Vr: Wil ruimte geven aan nieuw talent daarom half jaar. Waar is dan continuïteit in bestuur?

Ant: Er zijn al mensen die interesse hebben in het voorzitterschap. Ik wil hun meenemen in mijn voorzitterschap en ze betrekken bij de taken en verantwoordelijkheden, zodat we samen verder kunnen bouwen.

Vr: Wat is doel dat je inhoudelijk wil bereiken?

Ant: De campagne staat bovenaan, vooral gericht op de gemeenteraad van Rotterdam. Het doel is om zo veel mogelijk zetels te winnen. Daarnaast willen we extra aandacht geven aan jongeren die zich kandidaat hebben gesteld.

Vr: Hoe ga je iedereen je tijd kunnen bieden?

Ant: Ik plan dingen graag goed vooruit, maar blijf ook spontaan als er een crisis is. Ik zorg ervoor dat er altijd een moment ingepland wordt om zaken goed te regelen, en kijk daarbij of dit voor alle bestuursleden past. Als het nodig is, kan ik altijd even bellen om iets te bespreken en daarna langer door te werken.

Vr: Landelijk bestuur gaat soms buitenbereik. Hoe ga je bestuur bewaken van landelijke bestuur?

Ant: Verdiepen in HR en financiële reglement. Goed overleg te houden met landelijk bestuur. Goed overleg. Heel veel problemen door miscommunicatie.

Politieke voorstellen

RES01:

Er is een herziening. Outdated is een understatement. Mandaat voor herziening van pp

Vr: Waarom haal je nu alles leeg?

Ant: Het huidige heeft rare indeling. Nieuwe hoofdstuk gaan ze alles op doorbouwen. Willen elk hoofdstuk op nieuw schrijven. Momenteel heel veel tegenstrijding.

Vr: Op dit moment als dit wordt aangenomen hebben we anders geheel geen visie → Pas het per visie aan

Ant: Dit is bedoeld als nieuwe inleiding

Vr: Als we dit aannemen hebben we geen RPP. Je gooit je oude schoenen weg voordat je nieuwe doet.

Ant: Dit wordt alleen ter inleiding. Rest van RPP wordt pas later verandert

Vr: Hij kan toch ook dit inleiding en dan begin toch met herschrijven van herstel.

Ant: Dit wordt nieuw inleidend stuk rest van RPP

Aangenomen

AR01: Niet alles hoeft een AAV te zijn

Vr: Politieke aav maar dan anders?

Ant: Nee, politieke aav moet je tv en snc hebben. AAV met minder checks en balances.

Vr: Inhoudelijke wijzing. Kan iedereen mee stemmen?

Ant: Willen dit veranderen.

Motie van orde: In plaats van alle leden, de leden van Rotterdam-Zeeland. In stemmen brengen.
→ Aangenomen

Vr:

Ant: Commissie stemt over dingen naar landelijk

Tegen: Minder democratisch dan iedereen. Bij commissie stemt alleen deel van mensen en niet iedereen bij AAV komt. Democratisch recht van AAV behouden.

Vr: Snap niet want hier anders is dan vergadering van politiek commissie en dat zij dan aan landelijk kunnen doorsturen

Ant: Dit is wat wij willen. Willen zorgen dat moties van beter kwaliteit zijn.

Vr: Ze worden al besproken lokaal dus waarom dan het zo doen?

Ant: Momenteel gaat het niet zo.

T: Beste kwaliteit moties komen van een AAV

Ant: Was vroeger zo en nu is het niet meer altijd zo. Aanpassing kun je niet meer doen als je pas bij AAV instemmen. Wil graag met een groep insturen.

Vr: Motie schrijf avond?

Ant: Daar moeten mensen op afkomen

V: Eenvoudiging van procedures

Ant: Mensen zullen dan meer op komen dagen

N: Politieke AAV is meest succesvolle activiteit dus is niet nodig. Politieke Commissie is momenteel nog niet op een punt om dit momenteel zo te doen

Ant: Als je niet lid bent van politieke commissie kun je noch steeds iets krijgen. Het is heel veel moeite om op politieke aav dit te doen. Zo maak je het laagdrempeliger

Vr: Legitimiteit? Legt veel invloed en macht bij klein groep mensen

Ant: Meestal worden dingen aangenomen om bij landelijk congres te bespreken. Bedenkt niet altijd dat de afdeling er meteen achter staat.

Vr: Het idee is dat leden last minute een motie kunnen schrijven zodat last minute een commissie hier iets over kan instemmen. Hoe gaat de kwaliteit goed gaan?

Ant: Momenteel wordt niks ook doorgelezen. Iedereen mag inkomen bij deze commissie.

Eigenlijk en AAV alleen zonder de regels. De regel druk maakt het moeilijker om een aav te organiseren.

Vr: Van de 2 weken regel af

Ant: Het is gewoon een activiteit. Alleen je hoeft niet alles 2 weken van tevoren het te regelen.

Vr: He is geen exclusieer groepje. Iedereen kan erbij zijn. Help je met opstellen van moties.

Iedereen die mee doet heeft ook stem recht over de dingen die doorgaan naar de landelijk.

Iedereen heeft toegang en kun stemmen. Waardigheid en kwaliteit verbeterd

Vr: Schrapt aav af?

Ant: Schrapt aav niet af. Versimpelen het het politieke deel van het AAV.

Vr: Was zijn precies de checks en balances?

Ant: We passen alles gelijk aan en dienen het dan

➔ Aangepaste AR01 Verworpen

Uitslag stemming

Bestuurslid Regionale Zaken

Rick Mogenzomp

Bestuurslid Profilering

Day Cruz Matias

Bestuurslid Organisatie

Jens Lloyd

Bestuurslid Politiek

Quinten Lykles

Penningmeester

Suëlla Richardson

Secretaris

Voorzitter

Noë Baljet

Speech nieuwe voorzitter

Een jaar geleden was er geen bestuur meer. Mensen hebben het op gepakt en weten iets neer te zetten. Het doel was om opvolgers te krijgen. We zijn nu met zes man en vrouw. Het mooie is dat we door kunnen gaan als afdeling. Heel veel mooie dingen organiseren en doen. Op naar een mooi half jaar.

Sluiting

Dank je dat jullie hier waren. Prachtig nieuw bestuur gekozen. Bedankt aan TV en SNC. Volgende week vrijdag een zomer bbq.